

A wide-angle photograph of a construction site under a heavy, grey, overcast sky. In the foreground, several construction workers wearing high-visibility yellow vests and white hard hats are working on a concrete foundation. One worker in the center is using a long-handled broom to sweep the surface. To the right, another worker is standing near a stack of grey concrete blocks. In the background, a yellow wheel loader is parked on the left, and a brick wall is under construction. Residential houses and trees are visible in the distance.

Arbeidsmarkt Groningen en Drenthe

Erik Oosterveld – arbeidsmarktadviseur UWV
16 januari 2024



'Economie in recessie, maar zeker geen crisis'

GERIT VAN HARSAMP

Tu met een bijl met de Willem van de Wier, want wij hebben nog een ideeën pastoren goni verspreiden dat is een kring gevormd", zegt AEN. "Aan de economie kan ik niet van de Kerke. Maar we zijn er niet al een tijdje volgers en de economie kan ontvrijde de landen die we helpen lopen en in Nederland, om de belangrijkste handelingen, zoals stagen. Dat is eigenlijk in de kern ook logisch."

De Nederlandse economie is in het tweede kwartaal gekrompen met 0,2 procent, maar de derde kwartaal periode wordt nog niet bekend. Dit is het eerste kwartaal dat de economie kleiner werd op jaarbasis. Dit is een eerste stelling van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS). Met een krimp van twee kwartaal op rij met de economie toedienend in een recessie. Het eerste de derde kwartaal van 2023 met de economie door de laatste kwartaal zijn de krimp.

Nederland doet het daarmee lastiger dan een omliggende landen, maar over een langere periode wordt het eerste kwartaal van 2023 voor corona, is de Nederlandse economie veel harder gegroeid dan die van Duitsland, Frankrijk, België en het Verenigd Koninkrijk. Na de drie van corona te hebben Nederland als een van de landen die het beste herstelde. Het eerste kwartaal van 2023 met de economie door de laatste kwartaal zijn de krimp.

Werkgevers: recessie onderstrept onzekerheden

De recessie onderstrept dat ondernemers met veel onzekerheden kampen. Dat oeffenen werkgeversorganisaties VNO-NCW en MBO Nederland in een reactie op de eerste stelling van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS). Ondernemers kampen volgens de organisaties onder andere met scherpere kosten voor lenen en grondstof. Daarnaast maken de geringere rentes ook langere duurder. Uit een recente enquête van het CBS komt ook naar voren dat steeds meer ondernemers verzuimen hun versieringen op te ruimen, wat de kans is dat een belangrijke pijler van economische groei is. Tegelijkertijd kampen bedrijven nog vaak met tekorten aan personeel. "Al deze factoren leiden tot een onzekere economische situatie, en dat zorgt voor verandering in de houding van de consument", verklaart de lobbyclub voor het bedrijfsleven. Ze vinden dat het demissionaire kabinet moet "oppassen met het versieren van de economie" met belastingverhogingen.

De economie zit in een recessie, maar van een crisis is bij lange na geen sprake. Het aantal faillissementen ligt nog steeds op een uitermate laag niveau en de arbeidsmarkt blijft uitermate krap. Consumenten zijn de hogere prijzen inmiddels wel flink gaan voelen, zeggen economen.

De krimp is de plaats. Dit differ kan in de toekomst de laatste reden. De economie krimp van 0,2 procent.

Hoeveel ook krimp economie krimp ligt van het tweede kwartaal nog wijzig van een klein beetje. Het is de krimp volgens het CBS en het enige tijd in de krimp. De geschiedenis laat zien dat de krimp nog langere periodes van laagere groei kan worden gevolgd.

De krimp is de plaats. Dit differ kan in de toekomst de laatste reden. De economie krimp van 0,2 procent.



Nederlanders kochten in het tweede kwartaal voor het minst goedere als kleding en auto's. CBS

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

Vakbonden blijven bij looneisen

Vakbonden FNV en CNV blijven vasthouden aan hun looneisen, ondanks het feit dat de economie in voor het tweede kwartaal op rij gekrompen is. Nederland is onderworpen aan de economie, maar de vakbonden vinden dat geen reden om de looneisen aan te passen.

FNV blijft erop hameren dat de lonen moeten meer stijgen met de prijzen van basisgoederen, die volgens de vakbonden de grootste groep zijn. De vakbond vindt de recessie 'bijzonder'. De winsten zijn hoog, de arbeidsmarkt is krap en we zien nog weinig tekorten. Er is eigenlijk geen reden om de economie te laten krimp.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

De economie krimp van 0,2 procent. De voorbije maanden krimp van 0,2 procent.

Economie in recessie, maar zeker geen crisis

Recessie in Nederland officieel een feit, maar stelt nog niet veel voor

De Nederlandse economie is voor het tweede kwartaal op rij gekrompen en daarmee hebben we officieel te maken met een recessie.



Economie krimpt in derde kwartaal 2023 met 0,2 procent

14-11-2023 09:50

Dit zijn de nieuwste cijfers over dit onderwerp. [Bekijk eerdere cijfers.](#)



© ANP / Peter Hiltz



Winkeliers, zoals hier in de Groningse Herestraat, zijn somber over het restant van 2023. FOTO: VENEMA MEDIA

Ondernemers zeer somber over rest 2023

RICHOLD BRANDSMA

DEN HAAG Brancheorganisaties in Nederland zijn zeer somber over de laatste maanden van 2023. In een enquête van werkgeversverband VNO-NCW MKB voorzien de meeste brancheorganisaties vooral een neergang.

In de aanloop naar Prinsjesdag vroeg VNO-NCW MKB directeuren van brancheorganisaties als INretail (winkeliers) naar hun verwachting. De organisaties die meewerkten aan het onderzoek vertegenwoordigen ruim 300.000 bedrijven.

Van de brancheorganisaties is het merendeel niet positief over het huidige economisch klimaat. Hun verwachting voor de rest van het jaar zijn somber. Zo zegt een derde van

de branches de economische situatie nu negatief te zien. De helft van de brancheorganisaties voorziet dat het de laatste maanden van 2023 alleen maar minder wordt.

De somberheid wordt gevoeld door verwachting over de omzet. In veel branches wordt voor het derde kwartaal een omzetsdaling voorzien. Een daling die zich, zo is de verwachting, ook in het vierde kwartaal van dit jaar voordoet. Voor 2024 is er iets meer optimisme: in de helft van de

Voor 2024 is er iets meer optimisme: licht herstel in helft branches verwacht

branches wordt een licht herstel verwacht.

In de vragenronde van VNO-NCW wordt aangegeven dat stijgende loonkosten in veel branches voor problemen zorgen. Ook de hogere prijzen voor energie en inkoop leiden ertoe dat marges lager zijn dan gebruikelijk. Veel ondernemers kunnen de gestegen kosten niet doorberekenen naar hun klanten.

Dat heeft direct effect op de winstverwachting. Waar in 2022 een meerderheid nog rekende op winsttoename, zegt een meerderheid nu te verwachten dat de winst daalt.

Mede daardoor lijkt de bereidheid om te investeren af te nemen. In het onderzoek onder brancheorganisaties denkt 40 procent van de branches dat de investeringen komend jaar dalen.

Helft meer firma's failliet in Drenthe en Groningen

PETER HALBERSMA

ASSEN/GRONINGEN Het aantal faillissementen in Drenthe en Groningen is in 2023 met ruim 60 procent toegenomen ten opzichte van het jaar ervoor. Daarmee lijkt het dempende effect van de coronasteun definitief voorbij.

103 Groningse en 75 Drentse bedrijven, instellingen en non-profitorganisaties

ningse bedrijfsleven nog respectievelijk 57 en 62 faillissementen. In Drenthe werd 39 en 47 keer een bankroet uitgesproken. Het gemiddelde van de vijf jaren ervoor lag in beide provincies net boven de 100. 2023 was daarmee in de historie geen slecht faillissementsjaar.

„Er komt zo langzamerhand uit wat voorspeld was door onder meer banken. Die zeiden, door hun inzicht in de boeken van ondermeer

Het dempende effect van de coronasteun lijkt definitief voorbij

Meermaals speelde in 2023 het moeten terugbetalen van (te veel ondernemers) coronasteun de reden

wel gebleken de afgelopen jaren.”

De economie van Friesland (plus 63 procent tot een totaal van 80 faillissementen) maakte een vergelijkbare toename in de bankroetcijfers mee. Landelijk lijkt de toename van het aantal faillissementen, waaronder elektronicaketen BCC en e-bike-maker VanMoof, uit te komen op 50 procent.

Wat zeggen die faillissementscijfers over de economie en over de

Rechter spreekt faillissement uit over Big Bazar, bedrijf betaalt geen lonen uit

De rechtbank in Leeuwarden heeft dinsdag het faillissement uitgesproken over Big Bazar. De koopjesketen kampte met financiële problemen en kreeg steeds meer klachten binnen over onbetaalde rekeningen.

Maandag deed Big Bazar nog een laatste reddingspoging in de rechtbank in Leeuwarden, maar die mislukte.



Perry Sport, Aktiesport en Sprinter failliet, gevolgen voor winkels in Stad onduidelijk

6 december 2023 17:18 door Tom Veenstra

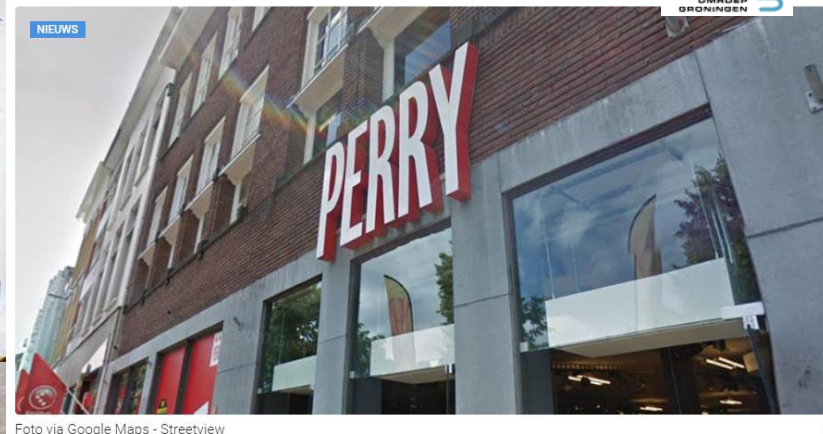


Foto via Google Maps - Streetview

Sports Unlimited Retail, het bedrijf achter sportwinkels Perry Sport en Aktiesport (die nu geleidelijk worden omgebouwd naar winkelformule Sprinter), is woensdag failliet verklaard. Wat de gevolgen zijn voor de winkels in Groningen is nog onduidelijk.

NEG failliet: baanverlies dreigt voor 275 mensen

JOHN DEUJ

WESTERBORK Glasvezelbedrijf NEG (Nippon Electric Glass) in Westerbork is dinsdag failliet verklaard. Daarmee dreigen 201 tot 275 werknemers hun baan te verliezen. Daarnaast werken er tot dinsdag een kleine 50 flexibele krachten.

Cruciale jaren is het proces de productie op gang te houden en de kans op een herstel zo groot mogelijk te houden. „Daar is nu de laatste aansluiting op gericht”, zegt hij. NEG is onderdeel van PPG, dat al jaren failliet is.



Foto: ANP



Foto: ANP

De positieve uitkomst is dat de werkgevers nu de mogelijkheid hebben om de situatie te verbeteren. De faillietverklaring is een eerste stap in dit proces.

De positieve uitkomst is dat de werkgevers nu de mogelijkheid hebben om de situatie te verbeteren. De faillietverklaring is een eerste stap in dit proces.

De positieve uitkomst is dat de werkgevers nu de mogelijkheid hebben om de situatie te verbeteren. De faillietverklaring is een eerste stap in dit proces.

De positieve uitkomst is dat de werkgevers nu de mogelijkheid hebben om de situatie te verbeteren. De faillietverklaring is een eerste stap in dit proces.

De positieve uitkomst is dat de werkgevers nu de mogelijkheid hebben om de situatie te verbeteren. De faillietverklaring is een eerste stap in dit proces.

NOS Nieuws • Vandaag, 13:20 • Aangepast vandaag, 13:52



Elektronicaketen BCC failliet, maar winkels blijven voorlopig wel open



Winkeliers, zoals hier in de Groningse Herestraat, zijn somber over het restant van 2023. FOTO: VENEMA MEDIA

Ondernemers zeer somber over rest 2023

RICHOLD BRANDSMA

DEN HAAG Brancheorganisaties in Nederland zijn zeer somber over de laatste maanden van 2023. In een enquête van werkgeversverband VNO-NCW MKB voorzien de meeste brancheorganisaties vooral een neergang.

In de aanloop naar Prinsjesdag vroeg VNO-NCW MKB directeuren van brancheorganisaties als INretail (winkeliers) naar hun verwachting. De organisaties die meewerkten aan het onderzoek vertegenwoordigen ruim 300.000 bedrijven.

Van de brancheorganisaties is het merendeel niet positief over het huidige economisch klimaat. Hun verwachting voor de rest van het jaar zijn somber. Zo zegt een derde van

de branches de economische situatie nu negatief te zien. De helft van de brancheorganisaties voorziet dat het de laatste maanden van 2023 alleen maar minder wordt.

De somberheid wordt gevoeld door verwachting over de omzet. In veel branches wordt voor het derde kwartaal een omzetsdaling voorzien. Een daling die zich, zo is de verwachting, ook in het vierde kwartaal van dit jaar voordoet. Voor 2024 is er iets meer optimisme: in de helft van de

Voor 2024 is er iets meer optimisme: licht herstel in helft branches verwacht

branches wordt een licht herstel verwacht.

In de vragenronde van VNO-NCW wordt aangegeven dat stijgende loonkosten in veel branches voor problemen zorgen. Ook de hogere prijzen voor energie en inkoop leiden ertoe dat marges lager zijn dan gebruikelijk. Veel ondernemers kunnen de gestegen kosten niet doorberekenen naar hun klanten.

Dat heeft direct effect op de winstverwachting. Waar in 2022 een meerderheid nog rekende op winsttoename, zegt een meerderheid nu te verwachten dat de winst daalt.

Mede daardoor lijkt de bereidheid om te investeren af te nemen. In het onderzoek onder brancheorganisaties denkt 40 procent van de branches dat de investeringen komend jaar dalen.



Nog steeds grote personeelstekorten, vooral in winkels



Nieuws

Radio

Programma's & Podcasts

Partners

Economie • 13 sep 09:36 • Aangepast op 13 sep 13:21

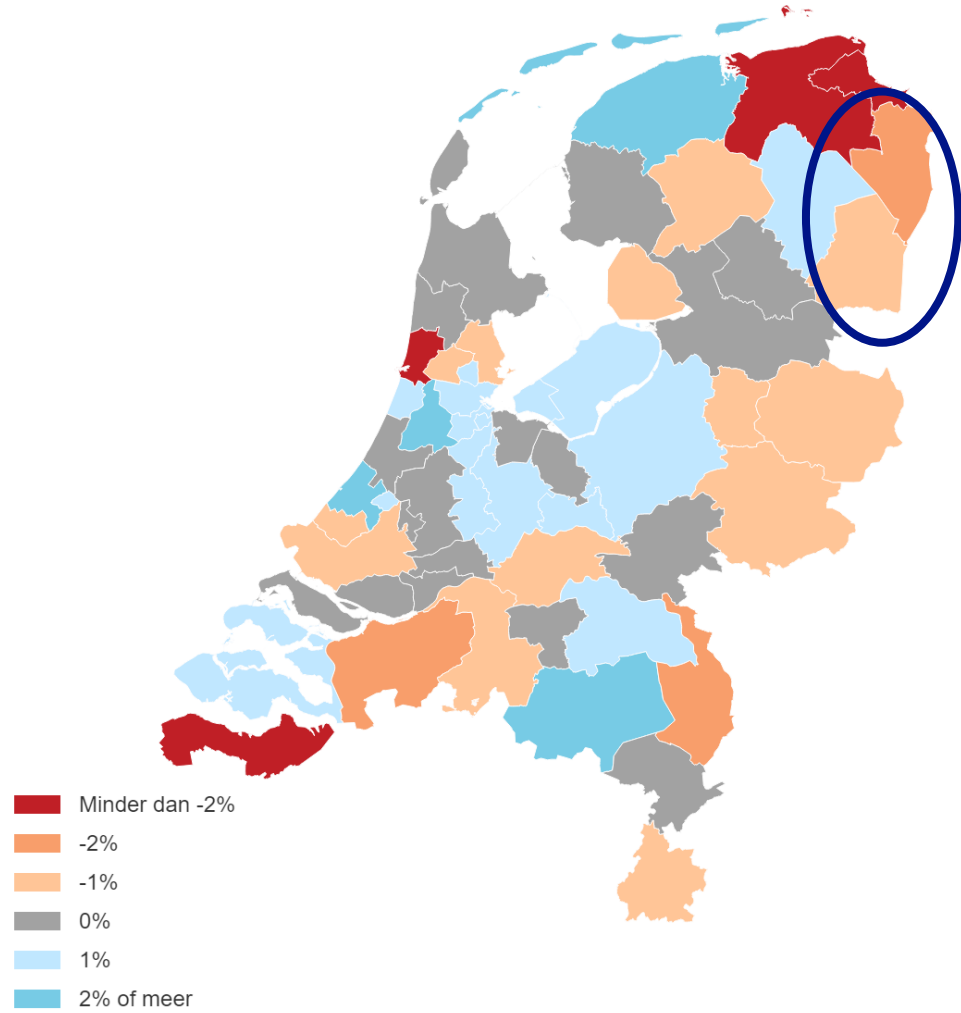
Bizar unicum: 'Onze economie in recessie en oververhit tegelijk'

Auteur: Han de Jong

Ik loop al heel wat conjunctuurrondjes mee, maar blijf mij verbazen. Het lijkt geen twijfel dat de economie door corona, de beleidsreactie op de pandemie en de nasleep van dat alles een reeks schokken heeft ondergaan waarvan we de gevolgen nog steeds niet goed kunnen overzien.

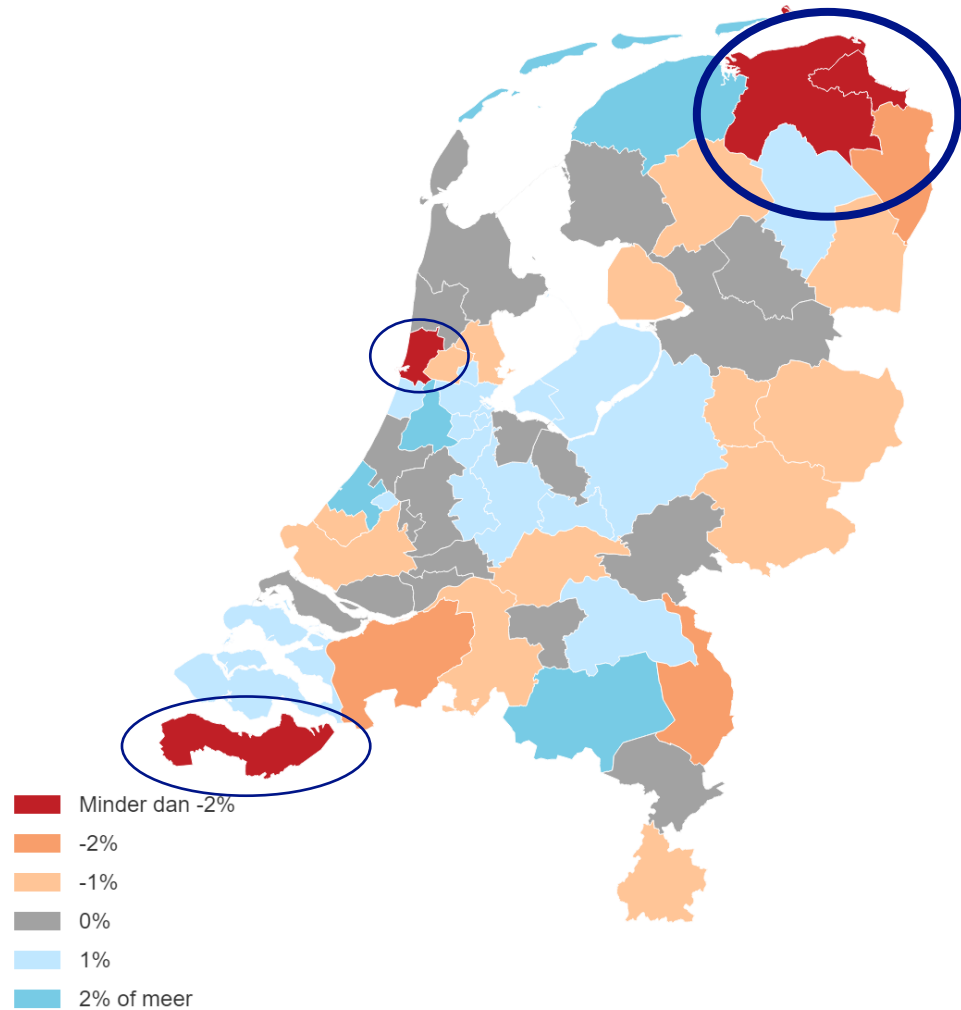
Dit is een column van BNR's huiseconoom Han de Jong.

Economische groei 2e kwartaal 2023 t.o.v. 2e kwartaal 2022



Economie Oost-Groningen en Zuidoost-Drenthe gekrompen

Economische groei 2e kwartaal 2023 t.o.v. 2e kwartaal 2022



Economie Oost-Groningen en Zuidoost-Drenthe gekrompen



Vooral energie-intensieve industrie heeft last van hoge energieprijzen

Economische krimp raakt arbeidsmarkt nog nauwelijks: werkloosheid daalt in april

ANP Business Insider Nederland
© 08:41, 17 mei 2023

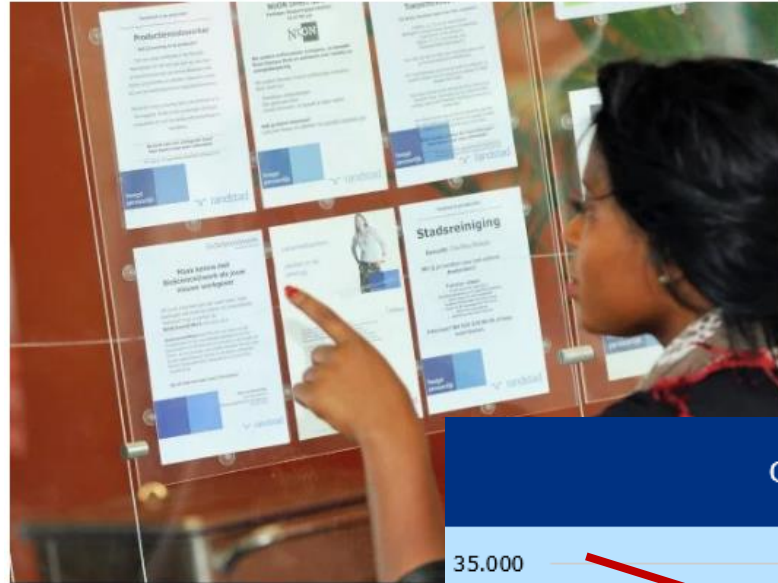


Foto: ANP/Lex van Lieshout

DAGBLAD VAN HET NOORDEN

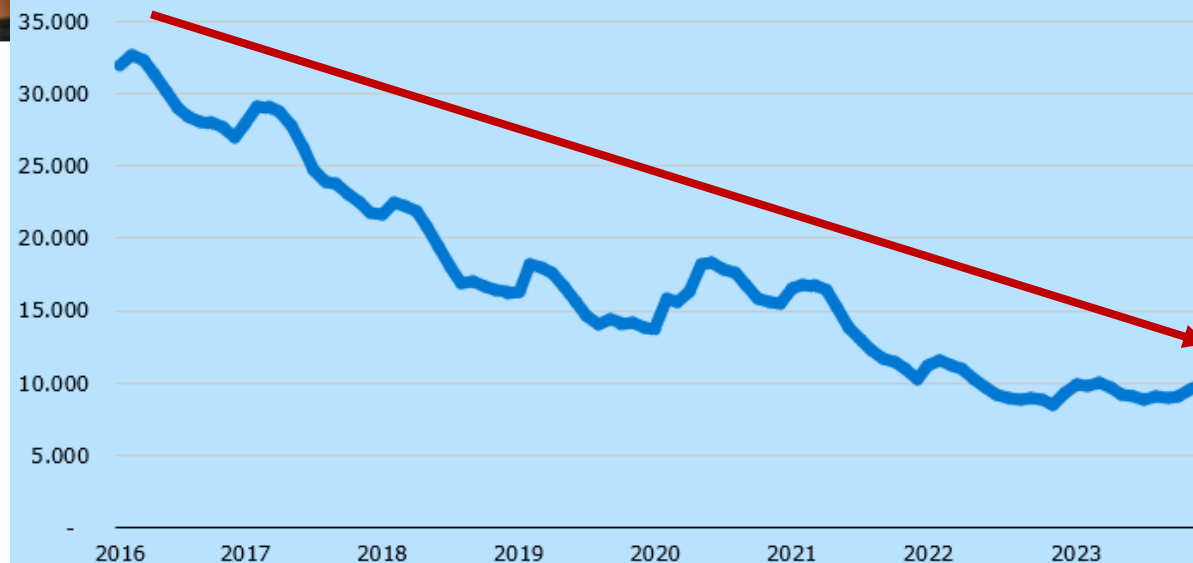
WW in Groningen en Drenthe gehalveerd in drie jaar tijd. Overall minder aanvragen, behalve bij banken en delen van de industrie

Gerdt van Hofslot · Gieteren, 15:56 · Economie

Deel dit artikel



Ontwikkeling WW Groningen en Drenthe



DAGBLAD VAN HET NOORDEN



Werkzoekenden op een banenmarkt in Winschoten. De vraag naar personeel blijft onverminderd groot, zegt het UWV.
FOTO HUGMAN MEDIA

Werkgevers durven niemand te ontslaan

GERDT VAN HOFSLLOT

GRONINGEN Hoewel het UWV in december meer uitkeringen verstrekte dan in de maand daarvoor, daalde het totaal aantal uitkeringen fors vergeleken met 2021. 'De vraag naar personeel blijft groot en houdt aan', aldus het UWV.

Eind 2021 telde Nederland 191.775 WW-uitkeringen, tegen eind december vorig jaar bijna 150.000. Daarmee daalde de WW op jaarbasis met dik 42.000, een afname van 22,2 procent. Die daling is in alle provincies zichtbaar.

Van maand op maand was er wel sprake van een hoger aantal uitkeringen. Eind december ontvingen 5353 Groningers een werkloosheidsuitkering. Dat is 1,7 procent van de Groningse beroepsbevolking. Het aantal uitkeringen in de provincie nam in december toe met 414, een plusje van 8 procent.

In Drenthe hadden eind december 4466 inwoners een WW-uitkering. Dat is eveneens 1,7 procent van de Drentse beroepsbevolking. Het aantal WW-uitkeringen in Drenthe groeide in december met 378, bijna 9 procent. In diezelfde periode gaf het UWV in Friesland 5909 werkloosheidsuitkeringen; 9,3 procent meer dan november 2022. In die provincie was het aantal eind december 21 procent lager dan vorig jaar.

Daarom speelt de vergrijzing een rol. In Noord-Nederland is circa één op de tien werknemers 60 jaar of ouder en gaat dus tussen nu en zeven jaar met pensioen.

Dat het aantal WW-uitkeringen in de winter iets toeneemt, is volgens het UWV een steeds terugkerend verschijnsel. Er is in deze tijd van het jaar nu eenmaal minder werk in de bouw, landbouw en horeca. Ook worden rond de jaarwisseling veel contracten beëindigd.

Het aantal WW-uitkeringen daalde fors ten opzichte van 2021

Personeelstekort bij driekwart bedrijven

RENÉ SMID

GRONINGEN Hoewel bedrijven wat minder vacatures plaatsen, heeft driekwart nog altijd een tekort aan personeel. De krapte op de arbeidsmarkt blijft ook in het derde kwartaal overal voelbaar.

Dat melden onder andere statistiekenbureau CBS en ondernemersorganisaties. Een jaar geleden had ruim 84 procent van de ondernemers te maken met een tekort aan arbeidskrachten. Van de ondernemers zegt 40 procent het tekort ook als voornaamste belemmering in de bedrijfsvoering te zien. Dit ervaren met name bedrijven in de horeca, zakelijke dienstverlening en vervoer en opslag.

Een kwart van de bedrijven geeft aan dat het aantal werkzoekenden beperkt is en dat dit gegeven het bemoeilijkt de vacatures in te vullen.

industrie kan men relatief vaak geen gekwalificeerd personeel vinden.

In de maakindustrie vallen daarvoor de woorden digitalisering en automatisering steeds nadrukkelijker, merkt Joyce Walstra, voorzitter van MKB Noord. Bedrijven blijven zoeken naar goed personeel, maar pakken zaken die geautomatiseerd kunnen worden, nu sneller op. „Ik kom net bij een ondernemer vandaan die zei dat het er niet om gaat wie de machines heeft, maar wie de mensen heeft. Je kunt wel tien machines hebben staan, maar die moeten ook worden bediend. Dat begint een concurrentieargument te worden.”

Ook sprak Walstra onlangs een ondernemer die zijn bedrijf graag met een kwart wil laten groeien maar dit gaat doen op de huidige vierkante meters. „Dus de mensen behouden en efficiënter werken. Deze dimensie zie je met name in de

Bij bedrijven die tot over hun oren in het werk zitten en waar geen nieuw personeel is te vinden, neemt de druk op de huidige medewerkers alsmatig toe. Ruim een derde van de ondernemers zegt dat een hogere werkdruk het belangrijkste gevolg van het personeelstekort is.

In de detailhandel ligt dat zelfs boven de 50 procent en in de autohandel en -reparatie iets daaronder. Een groeiend aantal noordelijke ondernemers maakt zich volgens Walstra ongerust over wat werkdruk met mensen doet. „Ik hoor nog niet veel over personeel dat langdurig ziek thuis zit, maar de zorg over burn-outs is er wel degelijk.”

Het gebrek aan mensen is in sommige sectoren voor consumenten goed zichtbaar: winkelstraten hangen vol met bordjes 'personeel gezocht' en dat geldt ook voor garages, die naarstig op zoek zijn naar monteurs. Ook in de horeca, zorg en on-



'Meer WW-uitkeringen, maar geen eind aan de krappe arbeidsmarkt'

21 september 2023 10:57 door Gert van Akkeren



Foto: Gerrit de Haan

Het aantal Groningers in de WW is met 4,2 procent toegenomen, vergeleken met een jaar geleden. Ondanks de toename blijft de WW historisch gezien op een laag niveau. Dat meldt uitkeringsinstantie UWV.

deVolkskrant

ESSAY

Nederland loopt tegen de grenzen van zijn groei aan. Het is tijd dat de politiek durft in te grijpen

De Nederlandse economie kan niet eindeloos blijven groeien – dat weten we al decennia. Na zeventig vette jaren is er een kabinet nodig dat nieuwe manieren zoekt om de schaarste te verdelen, zegt journalist Sander Heijne.

Arbeidsmarkt Groningen en Drenthe

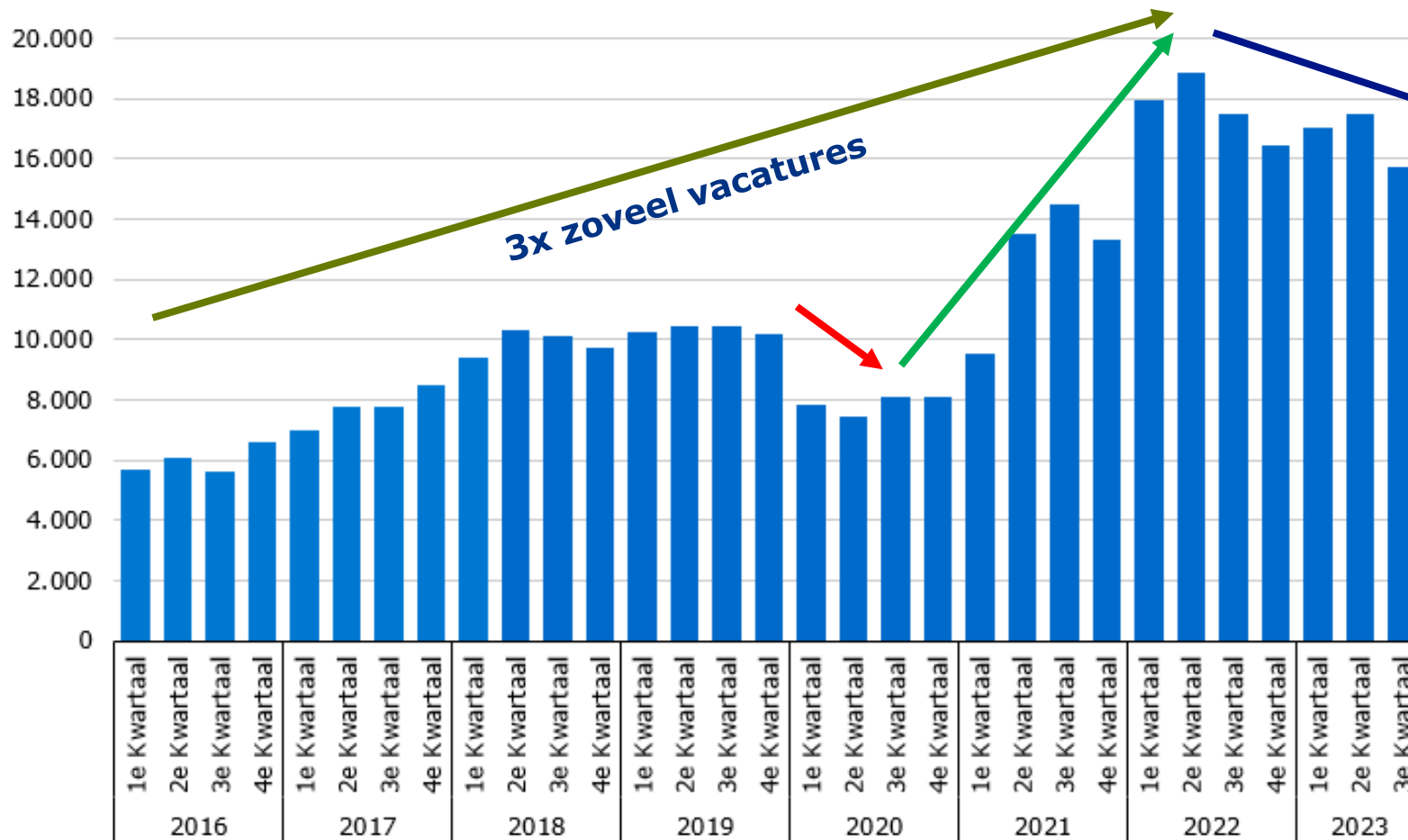
- Snel herstel economie na corona – personeelstekorten – economie stagneert
- Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich in Groningen en Drenthe?
- Betekent een economische omslag het eind van de personeelstekorten?
- Wat kunnen we doen aan de personeelstekorten?

Erik Oosterveld – arbeidsmarktadviseur UWV
16 januari 2024



Verdrievoudiging aantal openstaande vacatures

Openstaande vacatures arbeidsmarktregio Groningen en Drenthe

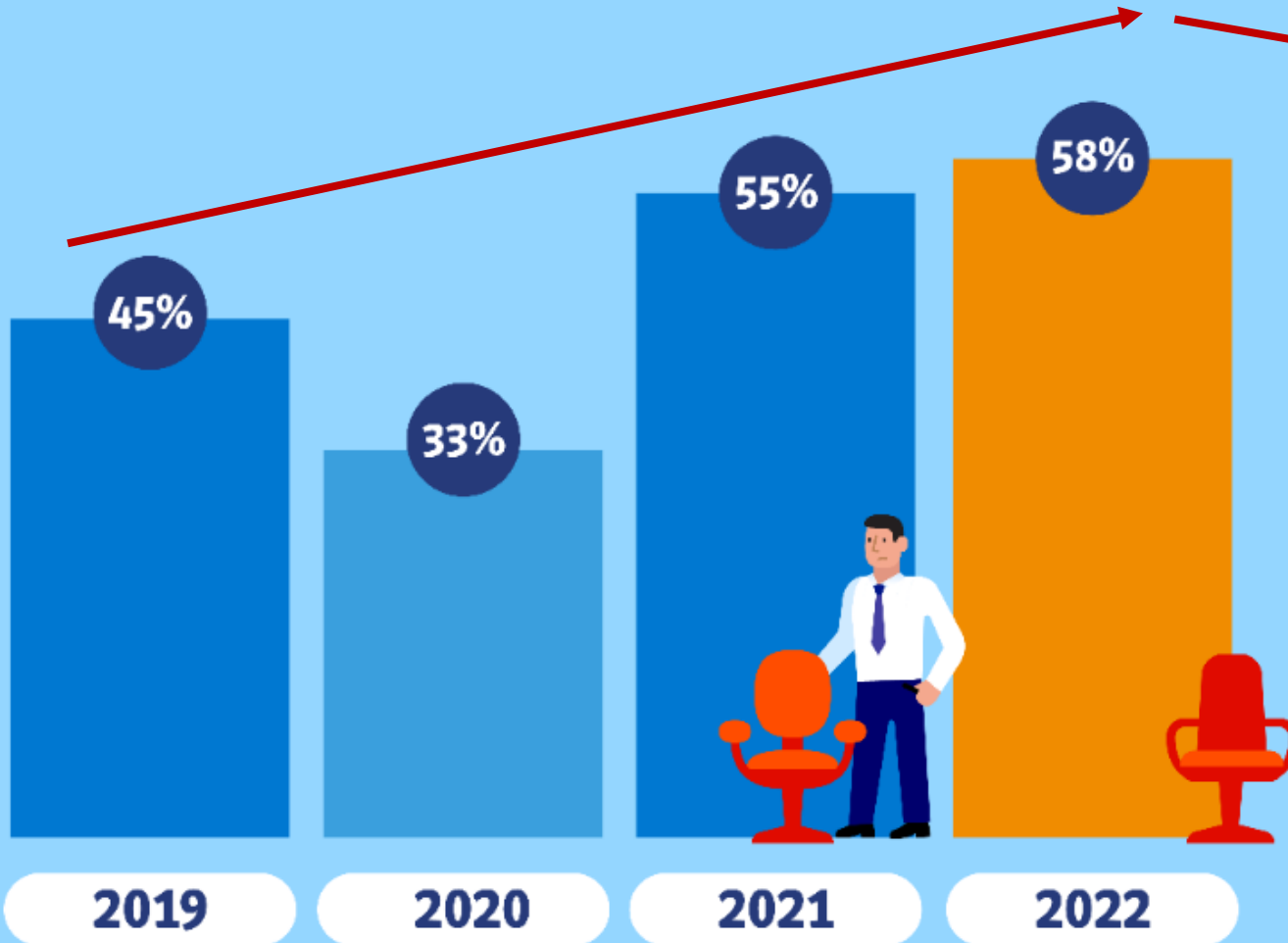


- Bijna 16.000 openstaande vacatures Groningen en Drenthe halverwege 2023
- Vanaf begin 2021 sterke toename
- Tijdelijke dip door corona
- 3x zoveel vacatures als in 2016
- Afgelopen jaar iets minder vacatures

bron: UWV

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/vacaturemarkt>

Stijging aandeel moeilijk vervulbare vacatures



53% van alle vacatures is moeilijk vervulbaar

2023: 53%

Arbeidsaanbod gaat steeds meer de economie bepalen
de Volkskrant

ESSAY

Nederland loopt tegen de grenzen van zijn groei aan. Het is tijd dat de politiek durft in te grijpen

De Nederlandse economie kan niet eindeloos blijven groeien - dat weten we al decennia. Na zeventig vette jaren is er een kabinet nodig dat nieuwe manieren zoekt om de schaarste te verdelen, zegt journalist Sander Heijne.



Bouw
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Grondverzetmachinisten
Kraanmachinisten
Slopers bouw en asbestverwijderaars
Dakdekkers
Timmerlieden bouw en beton
Glaszetters
Werkplaatstimmermannen, interieurbouwers, standbouwers (Hoofd)uitvoerders grond-, weg- en waterbouw ¹
Opzichters en beheerders grond-, weg- en waterbouw ¹
Werkvoorbereiders en calculatoren grond-, weg- en waterbouw ¹ (Hoofd)uitvoerders bouw en installatietechniek ¹
Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek ¹
Tekenaars bouwkunde en BIM modellers ¹
Bouwkundig inspecteurs, opzichters en adviseurs (EPA- en BENG adviseurs)
Hoog / wetenschappelijk
Adviseurs en ontwerper-constructeurs grond-, weg- en waterbouw
Managers en projectleiders bouw en installatie



Installatietechniek
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Monteurs laag-, midden- en hoogspanning
Loodgieters, installateurs en monteurs gas, water, sanitair, verwarming
Elektriciens, installateurs en monteurs elektrische installaties
Installateurs en monteurs luchtbehandeling, koeltechniek
Monteurs beveiligingsinstallaties
Medewerkers technische dienst (elektrotechniek)
Monteurs meet- en regeltechniek en medische elektronica
Tekenaars elektro- en installatietechniek ¹
Werkvoorbereiders en calculatoren elektrotechniek ¹
Hoog / wetenschappelijk
Adviseurs, engineers en projectleiders elektro- en installatietechniek
Constructeurs, engineers elektronica en elektrotechnische installaties



Voertuigentechniek
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Rijwielmonteurs
Automonteurs (personen- en bedrijfswagens)
Monteurs mobiele werktuigen (incl. landbouwmachines)



Schoonmaak - reiniging
Laag / basisvakmanschap
Schoonmakers (o.a. kantoren, bedrijven, hotels, vakantiehuisjes)
Gespecialiseerde schoonmakers (industriële, calamiteiten, cleanrooms)
Medewerkers autowasstraat
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Teamleiders en voormannen schoonmaak



Landbouw, natuur en milieu
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
(Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers



Industrie
Laag / basisvakmanschap
Assemblagemedewerkers ¹
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Assemblagemonteurs
Pijpfitters
Plaatwerkers
CNC-machinedieners
Conventioneel verspaners en machinebankwerkers
CNC-verspaners (inclusief programmeren)
Constructiewerkers
Lassers
Machinaal meubelmakers en houtbewerkers
(Hoofd)operators proces- en levensmiddelenindustrie ²
Monteurs industriële machines en installaties / mechatronica
Productieplanners ³
Tekenaars werktuigbouw / machines ³
Werkvoorbereiders, calculatoren procestechniek en werktuigbouw ³
Leidinggevenden assemblage en montage metaal- en overige industrie ³
Technisch managers en hoofden technische dienst ³
Vertegenwoordigers en accountmanagers technische producten ³
Hoog / wetenschappelijk
Engineers hardware en industriële automatisering, PLC-programmeurs
Adviseurs, (maintenance)engineers en ontwerper-constructeurs
Proces- en levensmiddelentechnologen, productontwikkelaars
Chemisch en fysisch analisten
Leidinggevenden proces- en levensmiddelenindustrie
Kwaliteitsmedewerkers, QA managers



Transport en logistiek
Laag / basisvakmanschap
Magazijn-, expeditiemedewerkers en orderpickers
Heftruckchauffeurs
Bijrijders, laders en lossers
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Vrachtwagenchauffeurs
Logistiek (administratief) medewerkers
Leidinggevenden magazijn, magazijnchefs
Transportplanners ¹
Hoog / wetenschappelijk
Logistiek managers



Veiligheid
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Handhavers openbare ruimte (BOA's en toezichhouders)
Object- en ambulante beveiligers
Hoog / wetenschappelijk
Veiligheidskundigen

Detailhandel
Laag / basisvakmanschap
Verkoopmedewerkers tankstation
Kassamedewerkers
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Verkoopmedewerkers food (voedingsspecialzaken)
Verkoopmedewerkers drogisterij
Verkoopmedewerkers mode (kleding en schoenen)
Verkoopmedewerkers elektronica
Verkoopmedewerkers bouwmarkten en doe-het-zelf
Verkoopmedewerkers woninginrichting (keukens / badkamers)
Hoog / wetenschappelijk
(Afdelings)managers / bedrijfsleiders supermarkt
Horeca
Laag / basisvakmanschap
Keukenassistenten
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Medewerkers fastservice (in o.a. snackbars, ijssalons, lunchrooms) ¹
Medewerkers bediening horeca
Barpersoneel
Restaurantkoks
Hotelreceptionisten
Managers horeca ²
Commercieel - HR - Media - strategie
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Medewerkers klantcontact / klantenservice
Commercieel medewerkers binnendienst
Accountmanagers zakelijke diensten ¹
Hoog / wetenschappelijk
Business consultants en kwaliteitsmanagers
Online marketeers ²
Communicatieadviseurs
HR-adviseurs
Intercedenten ³
Recruiters



ICT
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
ICT-servicedeskmedewerkers
Hoog / wetenschappelijk
Applicatie- en functioneel beheerders
Systeembeheerders
Programmeurs, developers en softwareontwikkelaars ICT
Webdevelopers (technisch / backend)
Software testers, testmanagers ICT
Ontwerpers / architecten ICT-systemen
Data analisten en data scientisten
Adviseurs, consultants en informatiespecialisten ICT

Financieel en administratief - juridisch
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Administratief-juridisch medewerkers
Roostermakers en personeelsplanners ¹
Directiesecretarissen en managementassistenten ¹
Hoog / wetenschappelijk
Salarisadministrateurs ^{1, 3}
Schadebehandelaars ²
Assurantieadviseurs, acceptanten verzekeringsmaatschappij ²
Adviseurs hypotheek, kredieten en subsidies ²
Financieel- en beleggingsspecialisten, treasurers
Controllers, compliance officers, kyc / cdd specialisten, IT-auditors ³
Assistent controllers ³
AA- en assistent accountants ³
Hoofden inkoop
Assistent inkopers
Inkopers
Regulatory affairs officers ⁴



Overheid
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Medewerkers burgerzaken
Hoog / wetenschappelijk
Reclasseringswerkers, sociaal werkers (jeugdzorg en asielopvang)
Consulenten werk en inkomen
Beleidsadviseurs bestuurlijk-juridisch
Beleidsadviseurs (inclusief managers) ruimtelijke ordening / planologie



Pedagogisch/onderwijs en wetenschap
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Fitnessinstructeurs en recreatiebegeleiders
(Pedagogisch) medewerkers kinderopvang
Hoog / wetenschappelijk
Leerkrachten basisonderwijs
Leerkrachten speciaal onderwijs en RT
Docenten vo / mbo taalkundige vakken
Docenten vo / mbo exacte vakken
Directeuren / schoolleiders basis- en speciaal onderwijs



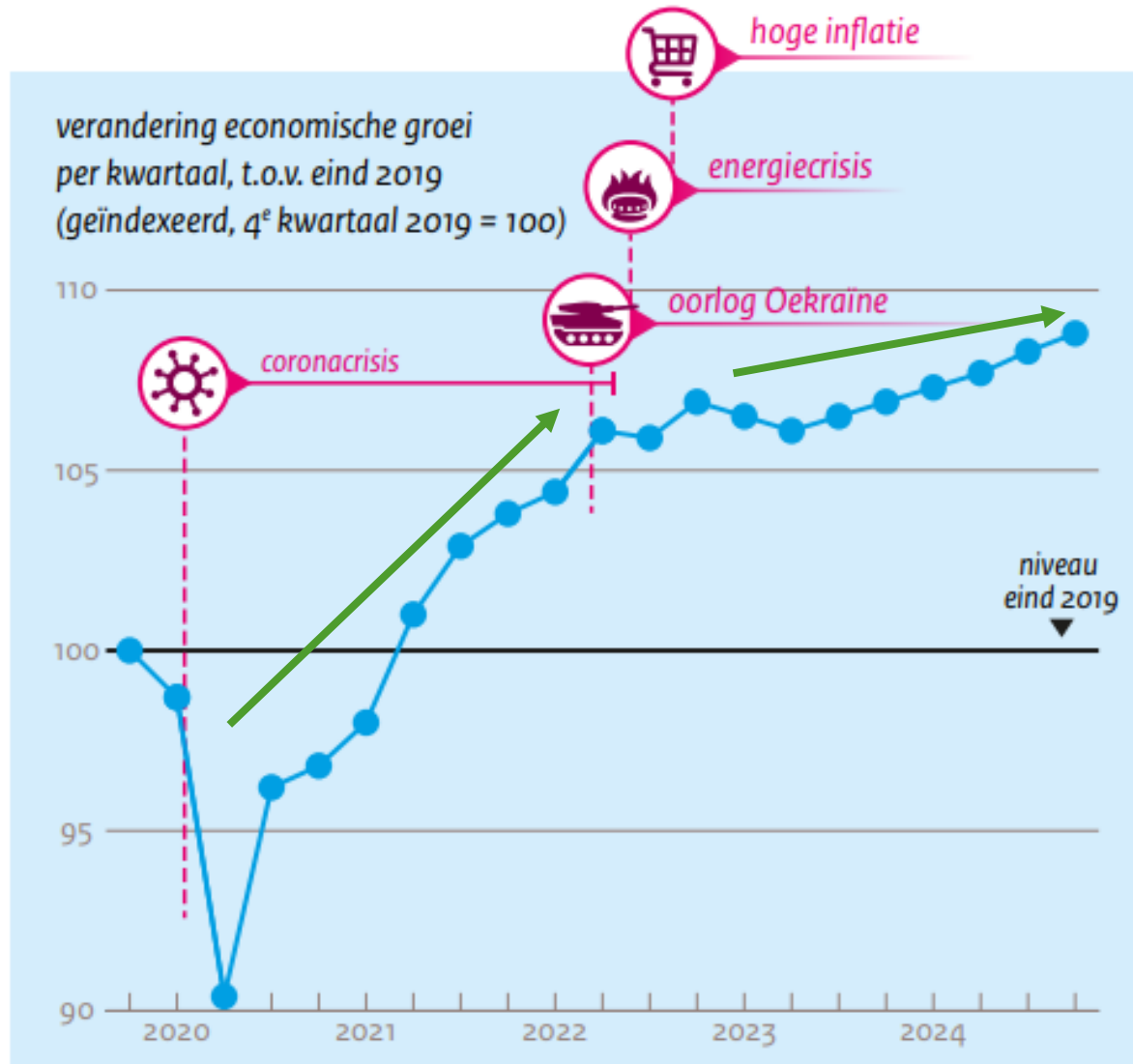
Zorg
Laag / basisvakmanschap
Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)
Middelbaar / gespecialiseerd vakmanschap
Hulpverleners ¹
- Verzorgenden individuele gezondheidszorg (ig), kraamverzorgenden
Woonbegeleiders
Algemeen verpleegkundigen
Apothekersassistenten
Tandartsassistenten
Doktersassistenten
Medisch secretarissen
Hoog / wetenschappelijk
Gespecialiseerd verpleegkundigen (o.a. Ambulance, oncologie, cardiologie, kinder, geriatrie, intensive care)
Fysiotherapeuten
Gz-psychologen, klinisch psychologen
Specifieke medisch specialisten (o.a. arts spoedeisende hulp, klinisch geriater, specialist ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten, radioloog)



Hoe gaat het verder met de arbeidsmarkt?



Macro Economische Verkenning 2023



• Oververhitte economie koelt af

- 2021 en 2022 sterke economische groei
- Beperkte groei 2023 - 2025

Economische groei

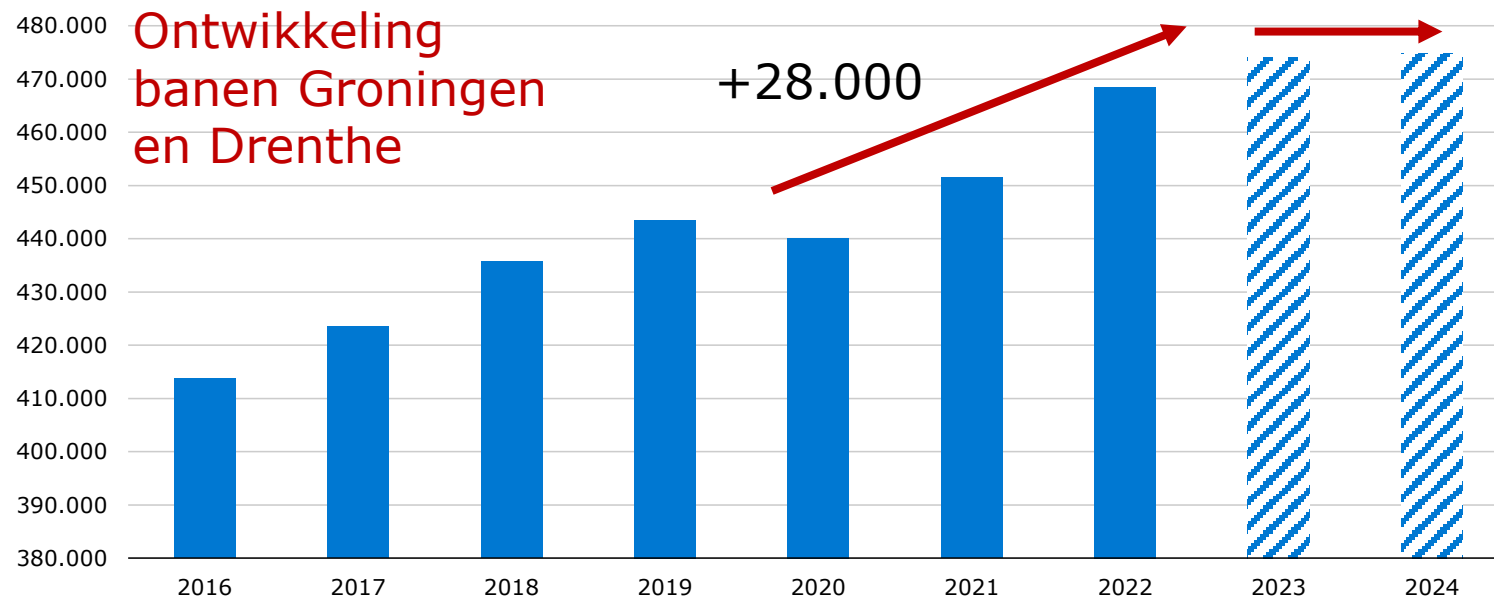
De oververhitte economie koelt af

Groei in 2023 net in de plus. Herstel in 2024 en 2025

De Nederlandsche Bank



Hoe gaat het verder met de arbeidsmarkt?



- **Oververhitte economie koelt af**
 - 2021 en 2022 sterke economische groei
 - Beperkte groei 2023 - 2025
- **Banengroei valt stil**

Hoe gaat het verder met de arbeidsmarkt?

'Meer WW-uitkeringen, maar geen eind aan de krappe arbeidsmarkt'

21 september 2023 10:57 door Gert van Akkeren



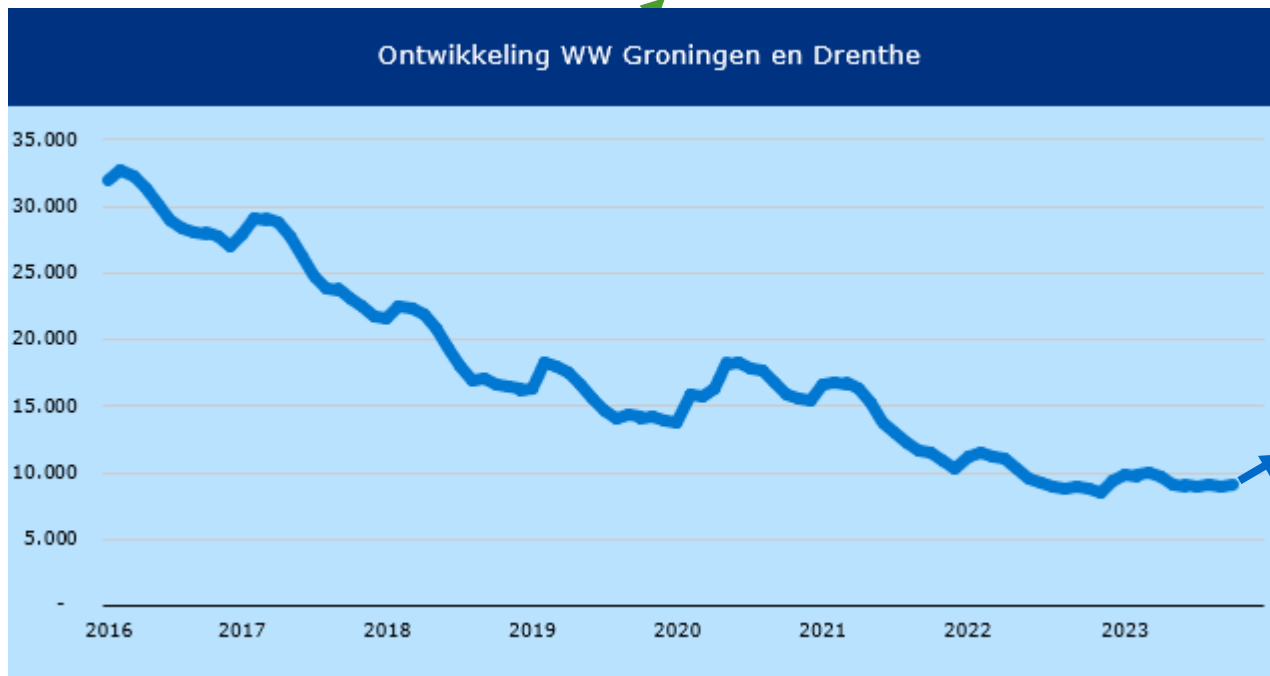
Foto: Gerrit de Haan

Het aantal Groningers in de WW is met 4,2 procent toegenomen, vergeleken met een jaar geleden. Ondanks de toename blijft de WW historisch gezien op een laag niveau. Dat meldt uitkeringsinstantie UWW.

- **Oververhitte economie koelt af**
 - 2021 en 2022 sterke economische groei
 - Beperkte groei 2023 - 2025
- **Banengroei valt stil**
- **Werkloosheid loopt op**
 - tot 410.000 in 2024 (nu 371.000)
- **WW neemt toe**
 - tot 180.000 in 2024 (nu 160.000)

Verwachting – economie remt af, banengroei stagneert, werkloosheid neemt toe

- **Oververhitte economie koelt af**
 - 2021 en 2022 sterke economische groei
 - Beperkte groei 2023 - 2025
- **Banengroei valt stil**
- **Werkloosheid loopt op**
 - tot 410.000 in 2024 (nu 371.000)
- **WW neemt toe**
 - tot 180.000 in 2024 (nu 160.000)
- **Dit is historisch gezien nog steeds laag**



Groei is eruit op de arbeidsmarkt

De bomen groeien niet meer tot in de hemel voor iedereen die een baan zoekt. In de marketing, de sales en de administratieve sector neemt het aantal vacatures af. Werkgevers zijn voorzichtiger om nieuw personeel aan te nemen. Toch stonden er in juni nog 460.000 vacatures open.

CONNIE DE JONGE

Het aantal openstaande vacatures op banensites lag vorige maand volgens een analyse van Randstad 2 procent lager dan in juni vorig jaar. Het uitzendconcern noemt de arbeidsmarkt nog steeds 'heel krap', maar de tijd dat werkelijk overal mensen gezocht worden is voorbij. Het beeld varieert nu per bedrijfstak. Waar mensen in de techniek nog steeds niet aan te slepen zijn, zit in de sales en de marketing de klad erin. Ook in de detailhandel en de administratieve sector is sprake van krimp.

„Veel werkgevers zien hun kosten oplopen, made doordat de lonen hard stijgen. Ze denken dat dit voorlopig ook nog wel even doorgaat”, zegt Bart van Krimpen, arbeidsmarktanalist bij Randstad. „Daardoor worden ze in sommige sectoren een stuk terughoudender met het aantrekken van extra personeel. In de detailhandel speelt bovendien soms mee dat er nog een belasting-schuld openstaat.”

Ook het Centraal Bureau voor de Statistiek ziet de verschillen. Het

peilt de verwachtingen onder werkgevers over het aantal vacatures dat ze in de nabije toekomst denken uit te zetten. Vooral in de bouw en de industrie is dat het afgelopen half jaar kleiner geworden. In de commerciële dienstverlening verwachten bedrijven nog wel een toename van het aantal vacatures.

Uit de Randstad-analyse blijkt dat vooral het aantal banen in de horeca het afgelopen jaar hard is gegroeid. Ook in de kinderopvang kwamen er in betrekkelijk korte tijd veel mensen bij. Verder is er veel vraag naar beleidsadviseurs en juristen, met name bij de overheid die veel personeel zoekt om de ruimtelijke ordening in goede banen te leiden.

Maar de allergrootste groei is de techniek. Vooral aan monteurs en andere vakmensen wordt vooral in het land hard getrokken. „Een willekeurige monteur kan uit gemiddeld tien vacatures kiezen”, zegt Van Krimpen. „Dat maakt het voor bedrijven die actief zijn op het gebied van de energietransitie erg ingewikkeld om aan voldoende medewerkers te komen.”

‘Werkgevers trappen op de rem bij plaatsen nieuwe vacatures’

De werkloosheid in Nederland bleef de afgelopen anderhalf jaar nagenoeg gelijk. Wat opvalt is dat vooral 45-plussers massaal van de krapte op de arbeidsmarkt hebben geproffiteerd. Nog nooit zijn er zo weinig oudere werkzoekenden geweest. Onder jongeren is de werkloosheid de laatste maanden een fractie toegenomen. Toch is de jeugdwerkloosheid nog altijd historisch laag.

Topman Jeroen Tiel van Randstad Nederland waarschuwde bij de presentatie voor het ‘vastlijmen van de arbeidsmarkt’ na de val het kabinet. „De hervormingen die zijn afgesproken moeten doorgaan. We kunnen ons geen vertraging veroorloven”, zei hij. Tiel waarschuwde eerder dit jaar al voor de explosieve groei van het aantal zzp'ers dat zijn zaken niet goed regelt.

Overigens helpt Randstad zelf ook zzp'ers aan werk en is het de laatste tijd ook steeds actiever op het gebied van outplacement. Werkgevers die personeel kwijt willen, doen daarbij een beroep op Randstad om werknemers soepel vanuit de ene baan naar een andere te helpen. Deze verzoeken komen volgens Tiel ‘vanuit alle mogelijke sectoren’.

De voorzichtigheid aan activiteiten houdt de winst van Randstad voorlopig op peil. Terwijl de omzet in Nederland met 9 procent daalde bleef de winstmarge nagenoeg onveranderd. Wereldwijd zag Randstad Holding de resultaten wel verslechteren. De kwartaalomzet nam met 6 procent af tot 6,5 miljard euro, terwijl het bedrijfsresultaat met 27 miljoen euro best 12 procent inleverde. Toch waren de cijfers beter dan beleggers hadden verwacht. Eerder dit jaar hielden die nog rekening met een recessie, waardoor het aandeel Randstad tijdelijk onder druk kwam te staan. Nu lijken de markten eerder een zachte landing van de economie te verwachten.



Vooraf het aantal banen in de horeca is het afgelopen jaar hard gegroeid. FOTOKAMP

Banengroei in lagere versnelling – wat betekent dit voor de krapte op de arbeidsmarkt?

DAGBLAD VAN HET NOORDEN

CONTACT DIGITALE KRANT SERVICE

VOORPAGINA NET BINNEN MIJN GEMEENTE GRONINGEN DRENTHE VIDEO CULTUUR SPORT WERK MENINGEN LIFESTYLE ECONOMIE POE > ZOEKEN Q

De werkloosheid in Groningen en Drenthe daalt niet langer, maar vraag naar personeel blijft groot. 'Gunstige positie van werkzoekenden is niet ineens voorbij'

De werkloosheid is afgelopen maand voor het eerst weer gestegen. Is er sprake van een trend? Het is gewoon een seizoenseffect? Het UWV voorspelt een verdere toename van het aantal WW-uitkeringen dit jaar.



Waarom blijft krappe arbeidsmarkt ook als economie afkoelt?

- **Vergrijzing**

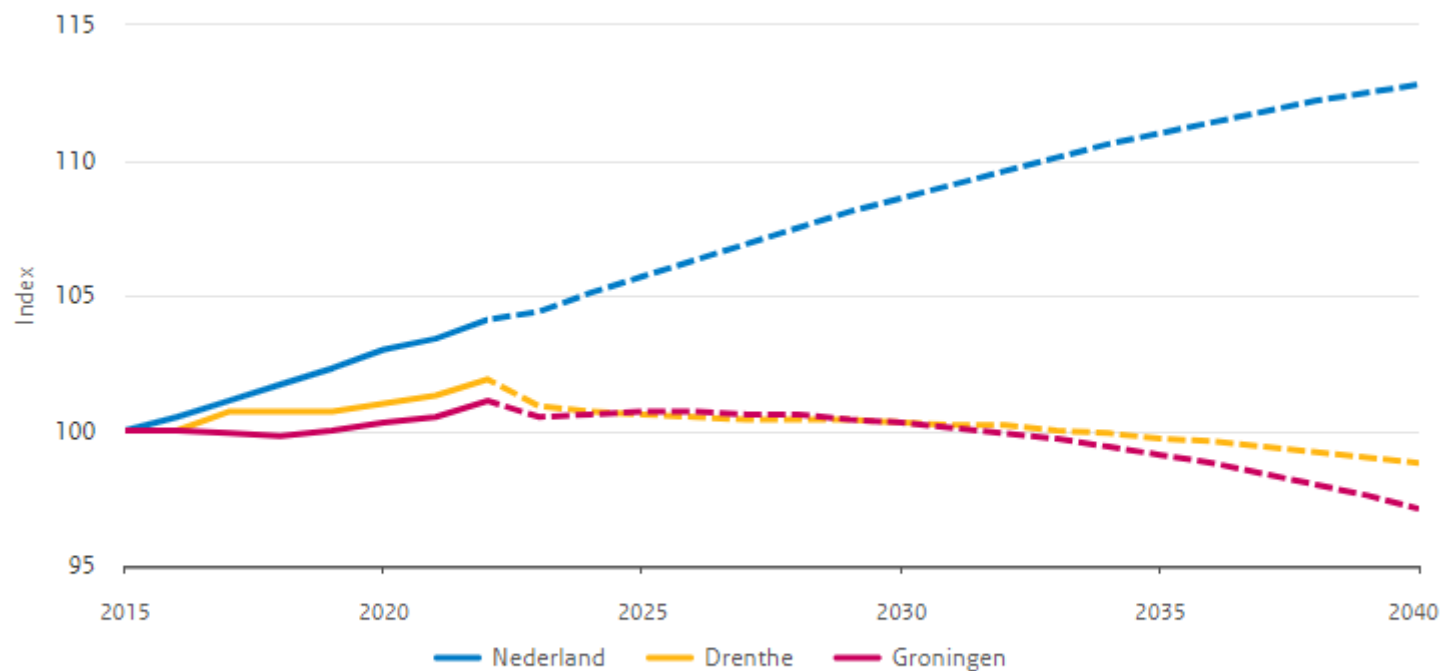
- uitstroom personeel
- 11% werknemers Groningen en Drenthe is 60-plus
- =49.000 werknemers
- Te weinig **jongeren** om pensionering en economische groei op te vangen



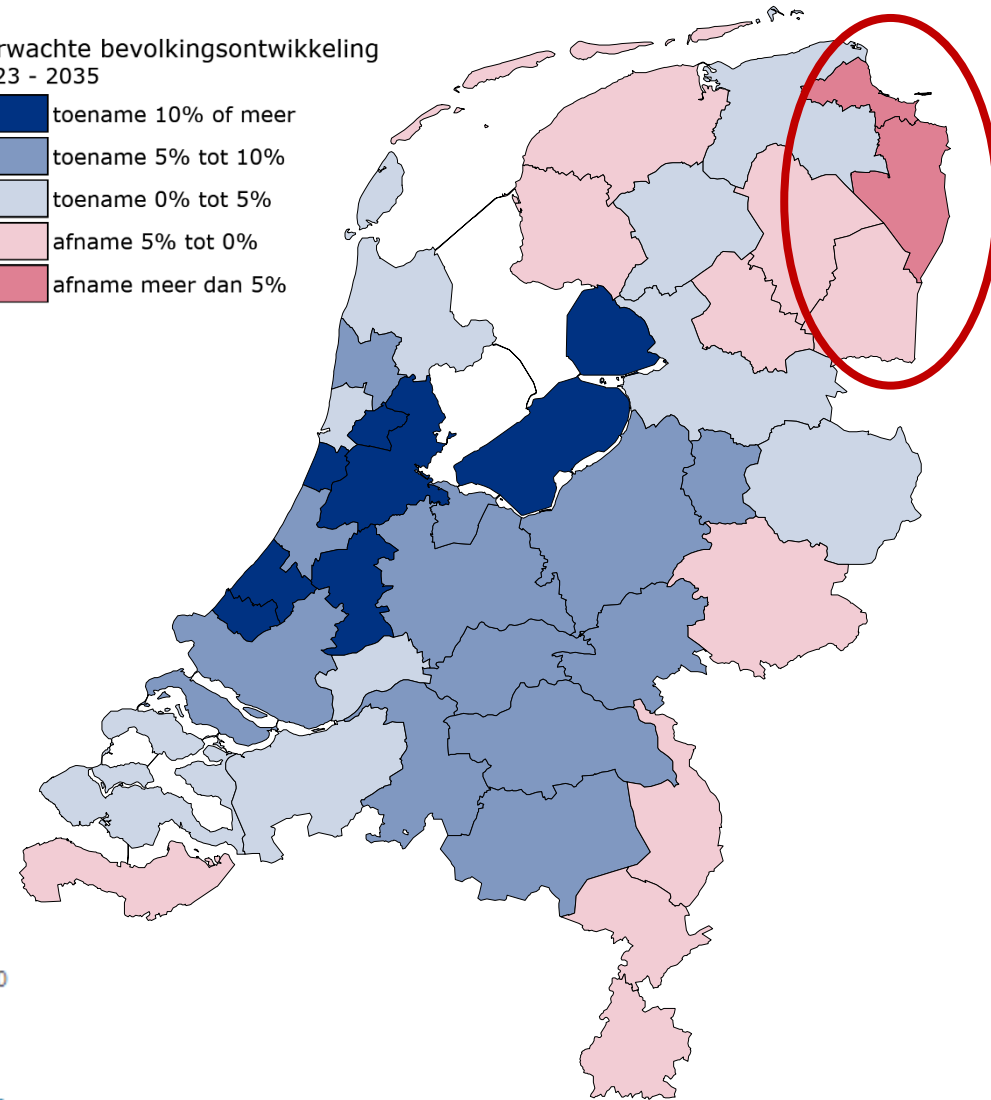
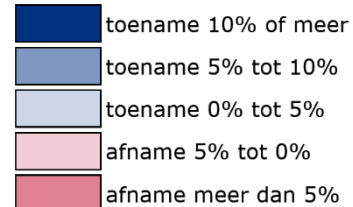
Demografische druk – vergrijzing en ontgroening

- Bevolking Groningen en Drenthe krimpt komende jaren
- Bevolking Nederland groeit

Bevolkingsontwikkeling



Verwachte bevolkingsontwikkeling 2023 - 2035



Bron: Bevolkingsstatistiek (CBS) i.c.m. Primos-prognose (ABF Research)

Demografische druk – vergrijzing en ontgroening

- Bevolking Groningen en Drenthe krimpt komende jaren
- Bevolking Nederland groeit
- Groei komt nog door:
 - mensen worden ouder
 - migratie
- Minder jongeren
 - - 9.000
- Meer ouderen
 - +55.000
- Omvang en samenstelling verandert
- Probleem:
 - Jongeren nog niet productief (school, studie)
 - Ouderen niet meer productie (pensioen)
 - Migranten weinig ingezet op arbeidsmarkt

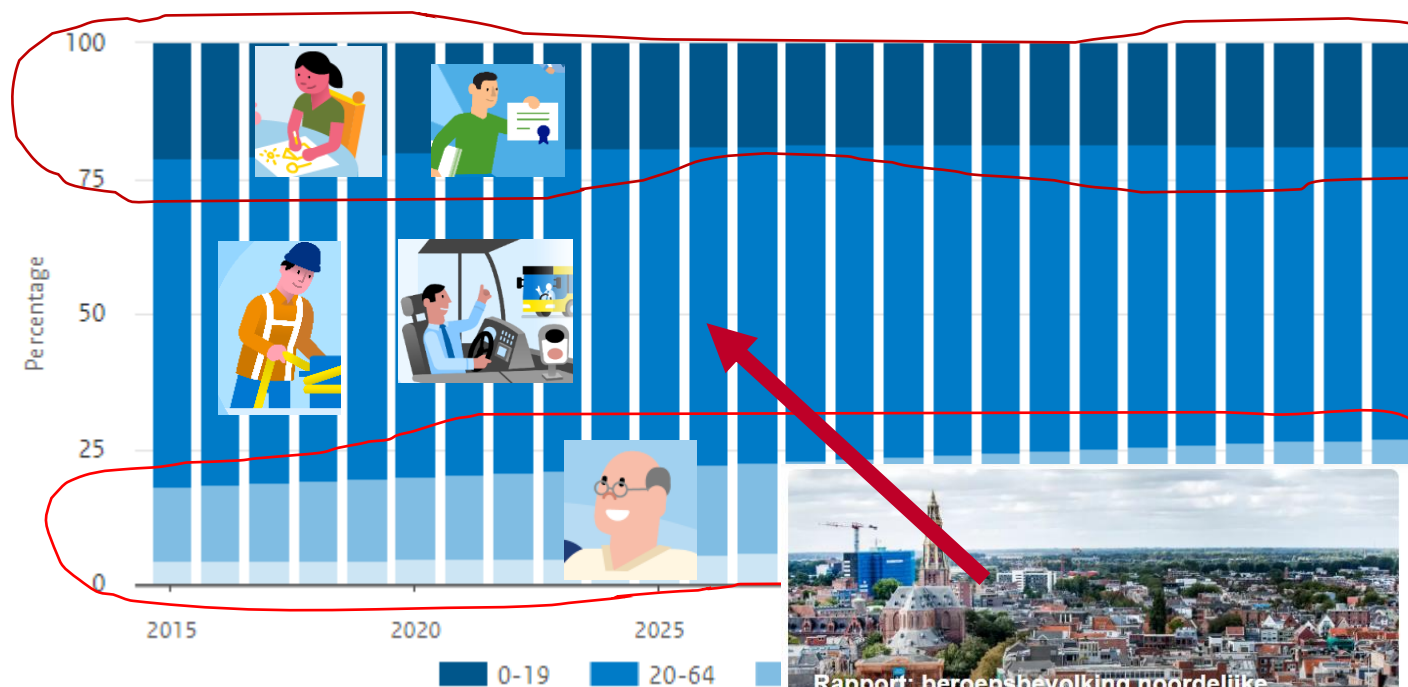
2040

201.300 jongeren

543.800 groep 20 – 65-jarigen

305.100 gepensioneerden

Leeftijdopbouw Groningen en Drenthe



2024

210.500 jongeren

618.800 groep 20 – 65 jaar

250.400 gepensioneerden

Potentiële
beroepsbevolking
krimpt tot 2040
met 75.000



26 januari 2022 12:07
Laatste update: 17 uur geleden

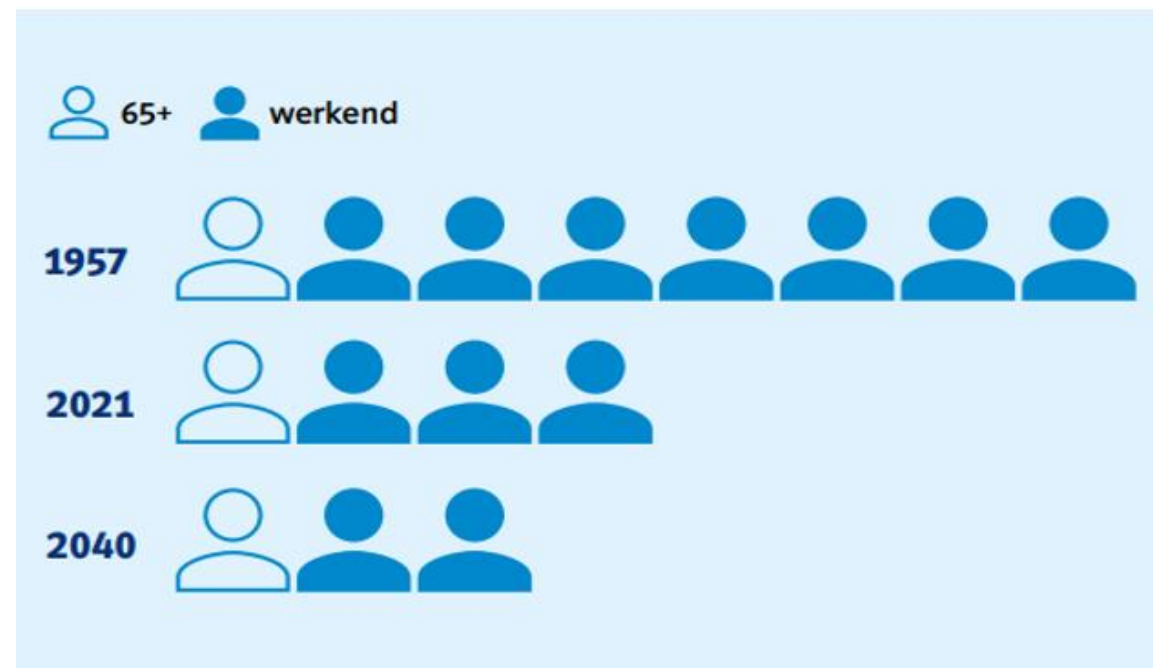
0 NUJij-reacties

Samen met gic.nl

Om over dertig jaar nog genoeg beschikbaar personeel op de arbeidsmarkt te hebben, moeten er meer noorderlingen gaan werken. Anders zullen arbeidsmigranten nodig zijn om de noordelijke economie draaiende te houden. Dat meldt RTV Noord.

Demografische druk – vergrijzing en ontgroening

- Bevolking Groningen en Drenthe krimpt komende jaren
- Bevolking Nederland groeit
- Groei komt nog door:
 - mensen ouder worden
 - Migratie
- Omvang en samenstelling verandert
- Probleem:
 - Jongeren nog niet productief (school, studie)
 - Ouderen niet meer productie (pensioen)
 - Migranten weinig ingezet op arbeidsmarkt
- Kortom:
 - Potentiële beroepsbevolking Groningen en Drenthe krimpt
 - Niet genoeg werkenden die geld verdienen om AOW betaalbaar te houden
 - Kleinere groep werkenden moet grotere groep niet-werkenden onderhouden



Meer doen met minder mensen

Demografische veranderingen op de arbeidsmarkt



Meer doen met minder mensen – Hoe gaan we dit oplossen?



Als er een baby komt, gaan vrouwen vaak minder werken. FOTO: ANP

'Nederlanders moeten meer uren werken'

DEN HAAG Het aanpakken van de krapte op de arbeidsmarkt moet een van de grootste prioriteiten zijn van het nog te vormen nieuwe kabinet, schrijft de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

schrijft de OESO in haar Economic Outlook van november. Het systeem van belastingvoordelen en toeslagen zou daarom zodanig moeten veranderen dat het sneller loont om extra uren te werken. Ook kan meer gratis kinderopvang helpen.

In een nieuw rapport stelt het samenwerkingsverband van 38 voornamelijk rijke landen dat werknemers in Nederland vooral meer uren moeten werken. Op dit moment heeft een relatief grote groep Nederlanders werk-

Volgens de OESO heeft Nederland als klein land met een open economie veel last van de zwakke wereldhandel. Na de eerste drie kwartalen van economische krimp rekent de OESO dit jaar op een daling van het bruto binnenlands product (bbp) van Neder-

Ouderen willen graag doorwerken

Doorwerken tijdens het pensioen, voor sommigen een afschuwelijke gedachte, maar lang niet voor iedereen. Van alle Nederlanders is 28 procent namelijk bereid om ook na de AOW-leeftijd op de arbeidsmarkt actief te blijven.



FOTO: VAN DER WERF

De OESO heeft de vraag beantwoord: hoe vaak willen ouderen werken? Het antwoord is: vaak. Volgens de OESO wil 28 procent van de Nederlanders na hun pensioen nog werken. Dit is een stijging ten opzichte van 2010, toen slechts 18 procent van de ouderen wilde doorwerken.

De OESO heeft de vraag beantwoord: hoe vaak willen ouderen werken? Het antwoord is: vaak. Volgens de OESO wil 28 procent van de Nederlanders na hun pensioen nog werken. Dit is een stijging ten opzichte van 2010, toen slechts 18 procent van de ouderen wilde doorwerken.

De OESO heeft de vraag beantwoord: hoe vaak willen ouderen werken? Het antwoord is: vaak. Volgens de OESO wil 28 procent van de Nederlanders na hun pensioen nog werken. Dit is een stijging ten opzichte van 2010, toen slechts 18 procent van de ouderen wilde doorwerken.

Meer uren werken Automatisering en AI

› NRC

AI gaat banen kosten, maar misschien komt dat wel goed uit

Kunstmatige intelligentie: Volgens de OESO bedreigt AI een groot aantal banen, maar bij een krappe arbeidsmarkt kan dat op termijn ook een...

Hogere arbeidsproductiviteit

OESO ziet pensioenleeftijd in Nederland stijgen tot 70 of meer

PARIS In Nederland, Denemarken, Estland, Italië en Zweden stijgt de pensioengerechtigde leeftijd op termijn naar 70 jaar of ouder bij de huidige toegenomen levensverwachting.

Dat schrijft de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) in een nieuw rapport. De AOW-leeftijd in Nederland is nu 66 jaar en tien maanden, volgende jaar gaat de pensioenleeftijd naar 67 jaar. Op wat voor termijn de pensioenleeftijd in ons land naar 70 gaat kon

een onderzoeker van de OESO niet zeggen. In een rapport van eerder deze week werd nog een AOW-leeftijd van 69 jaar genoemd rond 2050. Ondanks de vertraagde toename van de levensverwachting in het afgelopen decennium, wijzen de prognoses op een verdere groei in de toekomst", stellen de onderzoekers. Het goede nieuws is volgens de OESO dat de vooruitgang in de arbeidsparticipatie van oudere werknemers „indrukwekkend“ is. „De arbeidsparticipatie van 55 tot 64-jarigen van de aangesloten landen bereikt een record van 64 procent in

het tweede kwartaal van dit jaar. Dat is bijna 8 procentpunten hoger dan tien jaar geleden“, aldus de denktank, waarbij veel grote industrielanden zijn aangesloten. Toch zou er meer moeten worden gedaan. Zo hebben veel oudere werknemers volgens de OESO nog steeds moeite om hun vaardigheden op peil te houden. Ook komen zij minder snel in aanmerking voor banen op een hoger niveau. Daarbij lopen sommige ouderen het risico op een ontoereikend pensioen op hun oude dag vanwege hun korte en instabiele arbeidsloopbanen.

Asielzoekers laten werken

Asielzoekers laten werken in de zorg en andere sectoren. Voor toekomstige welvaart zullen we meer moeten produceren met minder mensen, maar de productiviteit daalt al jaren.



Grote puzzel: meer maken met minder mensen

De Nederlandse industrie staat momenteel alle signalen op rood. Recessie of niet, het tekort aan arbeidskrachten blijft ontzettend groot en door de vergrijzing neemt de druk op arbeidsintensieve sectoren als de zorg juist toe. „Voor toekomstige welvaart zullen we meer moeten produceren met minder mensen, maar de productiviteit daalt al jaren.“

Werkgevers maken zich druk over hoe ze hun personeel kunnen inzetten. Het tekort aan arbeidskrachten is vooral acuut in de zorg, de horeca en de productie. Dit is vooral het geval in de productie, waar de productiviteit daalt al jaren.

De Nederlandse industrie staat momenteel alle signalen op rood. Recessie of niet, het tekort aan arbeidskrachten blijft ontzettend groot en door de vergrijzing neemt de druk op arbeidsintensieve sectoren als de zorg juist toe. „Voor toekomstige welvaart zullen we meer moeten produceren met minder mensen, maar de productiviteit daalt al jaren.“



De Nederlandse industrie staat momenteel alle signalen op rood. Recessie of niet, het tekort aan arbeidskrachten blijft ontzettend groot en door de vergrijzing neemt de druk op arbeidsintensieve sectoren als de zorg juist toe. „Voor toekomstige welvaart zullen we meer moeten produceren met minder mensen, maar de productiviteit daalt al jaren.“



NOS Nieuws • Gisteren, 11:29 • Aangepast gisteren, 17:08
Nieuwe regels na uitspraak Raad van State: asielzoeker mag meer dan 24 weken werken



Gisteren, 07:00
Kennismigranten als oplossing voor structureel tekort aan arbeidskrachten?

Het aantal kennismigranten - hoogopgeleide arbeidskrachten - dat van buiten de EU naar Nederland komt, stijgt al een aantal jaar. Veel van hen komen uit India, Rusland en Turkije. Maar ook Zuid-Afrikanen hebben Nederland ontdekt. In 2016 kwamen er 320 kennismigranten uit Zuid-Afrika, in 2022 waren dat er al 1860.

Kennismigranten en arbeidsmigranten

Langer doorwerken

Waarom blijft krappe arbeidsmarkt ook als economie afkoelt?

- **Vergrijzing**

- uitstroom personeel
- 11% werknemers Groningen en Drenthe is 60-plus
- =49.000 werknemers
- Te weinig **jongeren** om pensionering en economische groei op te vangen

Het is dan zaak om iedereen die dat kan en wil werken zo goed mogelijk in te zetten



Waarom blijft krappe arbeidsmarkt ook als economie afkoelt?

• Vergrijzing

- uitstroom personeel
- 11% werknemers Groningen en Drenthe is 60-plus
- =49.000 werknemers
- Te weinig **jongeren** om pensionering en economische groei op te vangen

• Mismatch

Zorgen bij topvrouw Randstad: 'We leiden nog steeds mensen op voor werkloosheid'



Wie mbo sport & bewegen doet, heeft minder kans op werk, aldus Randstad. — © ANP



Deeln. 6 Tweeten

Houding generatie Z op werkvloer bezorgt werkgever hoofdpijn

7 JUNI 2023 - 8:55 • ARBEIDSMARKT • Door: Redactie Baaz

MISMATCH-COMPLEX



Vaardigheden waar werkgevers naar vragen



De (voornaamste) oorzaken van krapte

VNO-NCW-voorzitter Thijssen: personeelstekort is structureel

DEN HAAG Het tekort aan werknemers is structureel, mede door vergrijzing van de samenleving. Dat zegt voorzitter van ondernemersvereniging VNO-NCW Ingrid Thijssen.

Daarom moet er volgens haar meer worden ingezet op het digitaal en automatisch maken van werk en moet Nederland ook openstaan voor arbeidsmigranten waar die nodig zijn. „Al ligt dat politiek moeilijk en gevoelig”, aldus Thijssen tijdens het Miljoenenontbijt in Den Haag. VNO-NCW houdt deze netwerkbijeenkomsten in verschillende regio's ieder jaar op de dag na de presenta-

tie van de miljoenennota. Naast Thijssen sprak ook onder andere burgemeester Jan van Zanen van Den Haag.

Een andere manier om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan is volgens haar het helpen van al werkende mensen naar een andere baan. „Daar zijn we in Nederland niet zo heel goed in”, aldus Thijssen. Ook bij het verhogen van de productiviteit lopen we internationaal achter, zegt de topvrouw. Dan gaat het om onder meer het inzetten van technologische toepassingen om het werk efficiënter te laten verlopen, zoals robots. Als ander voorbeeld noemt Thijssen het bestellen

in de horeca via een QR-code, wat helpt bij het personeelstekort daar.

Om die digitalisering sneller te laten verlopen, zijn regelingen nodig om innovatie te stimuleren. Met name bij midden- en kleinbedrijven valt veel winst te behalen”, aldus Thijssen. Omdat dit soort beleidsstukken snel uitgevoerd moeten worden, is volgens haar dringend een nieuw kabinet nodig.

De belangrijke vraagstukken van de woningmarkt en stikstofcrisis staan daarbij volgens de VNO-NCW-voorzitter voorop. „Die kunnen niet langer wachten. Anders moet het nog maar via het demissionaire kabinet.”



Deeltijdwerk



Vergrijzing

Mismatch



Krapte arbeidsmarkt grotendeels structureel



De zorg is een van de sectoren die kampen met een steeds groter gebrek aan personeel. FOTO: CORNÉ SPARIDAENS

Zoeken naar geschikt personeel steeds lastiger

GERD VAN HOFSLAAT

GRONINGEN De vergrijzing in Groningen en Drenthe heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. Duizenden werknemers gaan de komende jaren met pensioen. Het vinden van vervangers wordt steeds lastiger voor werkgevers.

Dat constateert uitvoeringsorganisatie UWV in een analyse van de arbeidsmarkt in beide provincies, ondanks de afnemende groei.

Eerst het goede nieuws. Tussen 2020 en vorig jaar zijn er in zowel Groningen (meer dan 21.500) als in Drenthe (6.800) duizenden banen bij gekomen. Inmiddels zit Nederland in een milde recessie en komt de groei van de werkgelegenheid geleidelijk aan tot stilstand. Ook in

Pensioeneringsgolf dendert over Groningen en Drenthe

maar voor de banen die er zijn vindt je niet meer genoeg mensen. Dus ook al valt de economie stil, de situatie op de arbeidsmarkt verandert niet”, vat arbeidsmarktanalist Erik Oosterveld van het UWV in Groningen samen. „Werkgevers houden de komende jaren last van personeelstekorten. Dat is iets structureels. Ze zitten met de handen in het haar.”

„Uniek voor Groningen en andere gebieden aan de randen van Nederland is dat de bevolking hier afneemt en in de rest van Nederland

gaan de komende jaren duizenden medewerkers met pensioen. „Je ziet de problemen nu al volop. Wachtlijsten in de zorg, klassen die geen onderwijzer hebben, noem maar op. Maar het is niet zo dat alleen werkgevers hier last van hebben en minder winst maken. De maatschappij valt stil. We willen van alles: genoeg woningen, goede kinderopvang en zorg. Alleen: daar zijn de mensen niet voor.”

Voor de oplossing van de personeelskrapte wordt vaak gekeken naar Nederlanders die nu nog niet werken, het zogenaamde onbenutte arbeidsmarktpotentieel. Landelijk een miljoen mensen, in Groningen en de kop van Noord-Drenthe gaat het volgens het UWV om 55.000 personen. Het zijn mensen in deeltijd die werkgevers willen inzetten. Werkge-




https://www.werk.nl/imagesda/personeelstekorten-aanpakken-34-oplossingen-werkgevers_tcm95-448638.pdf

Personeelstekorten aanpakken

34 oplossingen voor werkgevers















Personeelstekorten aanpakken

 Hele rapport?
[Lees hier](#)

34 oplossingen voor werkgevers



-  Laagdrempelig kennismaken
-  Studenten interesseren
-  Kijk naar skills
-  Focus op talent en minder op functie
-  Werven via open hiring
-  Werven in andere regio's
-  Werven in het buitenland
-  55-plussers werven
-  Inzet gepensioneerden
-  Inzet mensen met een arbeidsbeperking
-  Inzet statushouders
-  Talent binnen eigen organisatie
-  Nieuw personeel zelf opleiden

-  Jobcarving en functiecreatie
-  Banen en taken combineren
-  Meer uren werken mogelijk maken
-  Openstaan voor kleine contracten
-  Duobanen
-  Leerling-gezel-meester structuur
-  Samenwerking op gebied van personeel
-  Inzet technologie
-  Aanpak administratieve belasting

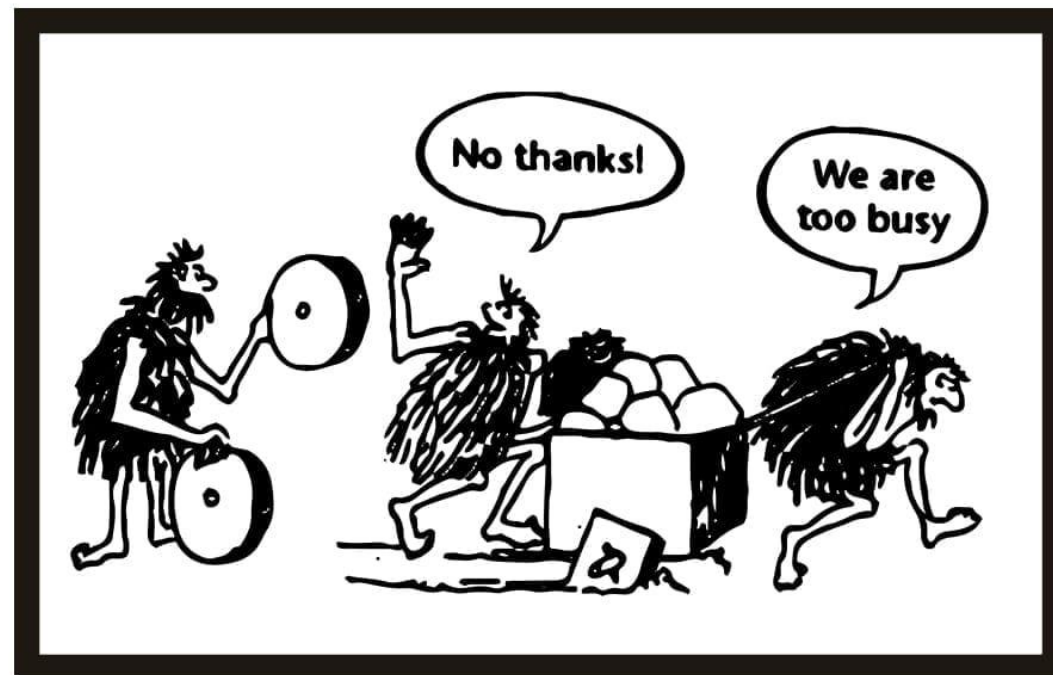


-  Aandacht voor vitaliteit
-  Fysieke belasting verminderen
-  Aandacht voor roosters
-  Tevreden en betrokken medewerkers
-  Werkdruk verlichten
-  Arbeidsvoorwaarden op orde
-  Personeel faciliteren
-  Ondersteunen bij geldzorgen
-  Stimuleren van leren en ontwikkelen
-  Aandacht voor sfeer en cultuur
-  Goede boarding
-  Employee branding



economie vertraagt
werkgelegenheidsgroei valt stil
personeelstekorten blijven voorlopig bestaan
creatieve oplossingen blijven nodig
samenwerking bedrijfsleven, overheid, onderwijs

#samenwerkenloont!



www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

Arbeidsmarktinformatie

Wat zijn kansrijke beroepen? Wat zijn moeilijk vervulbare vacatures? Hoeveel vacatures, WW-uitkeringen en werkzoekenden zijn er in mijn regio? Hier vindt u alle informatie.

> [Meer over de nieuwe website](#)

Personeelstekorten aanpakken

34 oplossingen voor werkgevers



https://www.werk.nl/images/dxa/personeelstekorten-aanpakken-34-oplossingen-werkgevers_tcm95-448638.pdf

Regio in beeld

Drenthe

21 oktober 2023



Regio in beeld

Groningen

21 oktober 2023

